



# Innovamare

DIGITAL INNOVATION HUB

## **Plan ravnopravnosti spolova Digitalnog inovacijskog hub-a (DIH) Innovamare**

**Razdoblje: 2024. – 2029.**

**Digital Innovation Hub Innovamare – DIH INNOVAMARE**

**OIB 47244856697**

**Velimira Škorpika 6, 22 000 ŠIBENIK**

**Hrvatska poštanska banka, IBAN HR5023900011101380330**



# Innovamare

DIGITAL INNOVATION HUB

## SADRŽAJ

1. Uvod
2. Zakonodavni okvir
3. Analiza trenutnog stanja u organizaciji
4. Plan provedbe mjera
  - Institucionalno upravljanje
  - Ljudski potencijali
  - Komunikacija
  - Seksizam i seksualno uznemiravanje
5. Zaključak

**Digital Innovation Hub Innovamare – DIH INNOVAMARE**

**OIB 47244856697**

**Velimira Škorpika 6, 22 000 ŠIBENIK**

**Hrvatska poštanska banka, IBAN HR5023900011101380330**



## 1. Uvod

Na Skupštini DIH-a Innovamare održanoj 11.06.2024. prihvaćen je Plan ravnopravnosti spolova za razdoblje od 2024.-2029. godine.

DIH Innovamare je nevladina udruga usmjerena na inovacije i digitalizaciju u području pomorskih i morskih tehnologija.

DIH Innovamare vjeruje kako je ravnopravnost spolova temeljna vrijednost koja doprinosi kvaliteti rada, stvaranju boljeg radnog okruženja, te omogućava maksimalizaciju potencijala i talenata svih zaposlenika.

Ovaj Plan se donosi kako bi se istaknula ravnopravnost spolova koja poboljšava kvalitetu rada te osigurava visoki učinak djelatnika, potaknulo stvaranje boljeg radnog okruženja koje omogućuje kvalitetno vođenje projekata i provedbu projektnih aktivnosti što dovodi do maksimiziranja potencijala i talenata svih djelatnika, te pomaže u privlačenju i zadržavanju novih i dokazano uspješnih djelatnika osiguravajući im primjereno vrednovanje i priznavanje sposobnosti i rezultata rada. Ovaj Plan donosi mjere koje će pridonijeti zadržavanju takve prakse. Područja obuhvaćena planom su ljudski potencijali, institucionalna komunikacija, institucionalno upravljanje, diskriminacija te seksualno uznemiravanje i usmjeravanje na zaštitu i ravnopravnost spolova.

### Ciljevi Plana

1. Osigurati jednak pristup resursima i mogućnostima za profesionalni razvoj za sve zaposlenike.
2. Promovirati uravnoteženu zastupljenost spolova na svim razinama odlučivanja.
3. Sprječavati bilo kakav oblik diskriminacije ili uznemiravanja temeljenog na spolu.

**Digital Innovation Hub Innovamare – DIH INNOVAMARE**

**OIB 47244856697**

**Velimira Škorpika 6, 22 000 ŠIBENIK**

**Hrvatska poštanska banka, IBAN HR5023900011101380330**



## 2. Zakonodavni okvir

### Zakonodavni okvir i politike EU-a

Rodna ravnopravnost jedna je od glavnih vrijednosti Europske unije, temeljno pravo i jedno od glavnih načela europskog stupa socijalnih prava. Primjenjuje se na sve aspekte života, uključujući svijet rada. Osiguranje jednakih mogućnosti i suzbijanje spolne diskriminacije sastavni je dio svih programa i politika Europske unije.

Europska unija se obavezala da će težiti prema postizanju ravnopravnosti između žena i muškaraca u svim svojim aktivnostima, što predviđa i ***Povelja Europske unije o temeljnim pravima*** koja zabranjuje diskriminaciju na temelju spola. Navedeno je sadržano i u nizu antidiskriminacijskih direktiva Europske unije u područjima kao što su:

- provedba jednakih mogućnosti i jednakog postupanja prema muškarcima i ženama u pitanjima zapošljavanja i rada; zabranjuje se izravna ili neizravna diskriminacija između muškaraca i žena u odnosu na uvjete i pristup zapošljavanju i samozapošljavanju te uvjete otpuštanja, strukovnog osposobljavanja i napredovanja,
- provedba načela jednakog postupanja prema muškarcima i ženama u pristupu nabavi i pružanju usluga,
- uspostavljanje općeg okvira za jednako postupanje u zapošljavanju i zanimanju i borbi protiv diskriminacije na temelju vjere ili uvjerenja, invaliditeta, dobi ili spolnog opredjeljenja u vezi sa zapošljavanjem i obavljanjem zanimanja,
- uvođenje mjera za poboljšanje sigurnosti i zdravlja trudnih zaposlenica te zaposlenica koje su nedavno rodile ili doje na radnom mjestu,
- provedba načela jednakog postupanja prema muškarcima i ženama u pitanjima socijalne sigurnosti i drugim elementima socijalne zaštite (bolest, invalidnost, starost, nesreća na radu i profesionalna bolest, nezaposlenost).

**Unija ravnopravnosti: Strategija za rodnu ravnopravnost 2020.-2025.** usvojena je u ožujku 2020. Postavljeni su ciljevi i mjere za postizanje značajnog napretka u sferi rodne ravnopravnosti do 2025. Cilj je da u EU-u žene i muškarci, djevojčice i dječaci, u svojoj raznolikosti, imaju jednake mogućnosti za uspjeh te da mogu ravnopravno sudjelovati u europskom društvu. Glavni ciljevi su: zaustavljanje rodno uvjetovanog nasilja, rušenje rodnih stereotipa, ukidanje razlika na temelju spola na tržištu rada, postizanje jednakog sudjelovanja u različitim sektorima gospodarstva, borba protiv razlika u plaći i mirovini na temelju spola, ukidanje razlika na temelju spola u području skrbi i postizanje rodne ravnoteže u donošenju odluka i politici. Strategija se temelji na rodno osviještenoj politici u kombinaciji s ciljanim mjerama.

#### **Nacionalni zakonodavni okvir**

Ravnopravnost spolova jedna je od najviših vrednota ustavnog poretka Republike Hrvatske. Ustav jamči svima u Republici Hrvatskoj prava i slobode, neovisno o rasi, boji kože, spolu, jeziku, vjeri, političkom ili drugom uvjerenju, nacionalnom ili socijalnom podrijetlu, imovini, rođenju, naobrazbi, društvenom položaju ili drugim osobinama.

**Zakon o ravnopravnosti spolova** propisuje da žene i muškarci budu jednako zastupljeni u svim područjima javnog i privatnog života, da imaju jednak status, jednake mogućnosti za ostvarivanje svih prava, kao i jednaku korist od ostvarenih rezultata. Zabranjena je svaka izravna ili neizravna diskriminacija na temelju spola, bračnog i obiteljskog statusa, kao i nepovoljnije postupanje prema ženama na osnovi trudnoće i materinstva. Zabranjena je diskriminacija na temelju spolne orijentacije te diskriminacija u odnosu na mogućnosti dobivanja i nabave robe te pružanju i pristupu uslugama. Obaveza primjene rodno osjetljivog jezika podrazumijeva rodno osjetljive nazive radnih mjesta.

**Zakon o suzbijanju diskriminacije** propisuje zabranu diskriminacije na osnovi rase ili etničke pripadnosti ili boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovinskog stanja, članstva u sindikatu, obrazovanja, društvenog

**Digital Innovation Hub Innovamare – DIH INNOVAMARE**

**OIB 47244856697**

**Velimira Škorpika 6, 22 000 ŠIBENIK**

**Hrvatska poštanska banka, IBAN HR5023900011101380330**



položaja, bračnog ili obiteljskog statusa, dobi, zdravstvenog stanja, invaliditeta, genetskog nasljeđa, rodnog identiteta, izražavanja ili spolne orijentacije. U području anti-diskriminacijskog prava relevantni su i drugi nacionalni propisi.

Plan ravnopravnosti spolova DIH-a Innovamare izrađen je u skladu sa strateškim nacionalnim, europskim i svjetskim strategijama, politikama i propisima:

- Ustav Republike Hrvatske (čl. 3.)
- Zakon o ravnopravnosti spolova (NN 82/08, 69/17)
- Zakon o suzbijanju diskriminacije (NN 85/08, 112/12)
- Nacionalni plan za borbu protiv diskriminacije za razdoblje od 2017. do 2022.
- Zakon o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23)
- Zakon o roditeljskim i roditeljskim potporama (NN 152/22)
- Povelja Europske unije o temeljnim pravima
- Strategija za rodnu ravnopravnost 2020.–2025. EU-a
- Europski stup socijalnih prava
- Direktiva 2006/54/EZ Europskog parlamenta i Vijeća EU-a o provedbi jednakih mogućnosti i jednakog postupanja prema muškarcima i ženama u pitanjima zapošljavanja i rada
- Direktiva (EU) 2019/1158 Europskog parlamenta i Vijeća EU-a o ravnoteži između poslovnog i privatnog života roditelja i pružatelja skrbi
- Strategija za ravnopravnost spolova 2018. - 2023. Vijeća Europe
- Konvencija o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji Vijeća Europe, 2011. (Istanbulska konvencija)

**Digital Innovation Hub Innovamare – DIH INNOVAMARE**

**OIB 47244856697**

**Velimira Škorpika 6, 22 000 ŠIBENIK**

**Hrvatska poštanska banka, IBAN HR5023900011101380330**



# Innovamare

DIGITAL INNOVATION HUB

- Konvencija Međunarodne organizacije rada o borbi protiv nasilja i uznemiravanja u svijetu rada (2019.)
- Opća deklaracija UN-a o ljudskim pravima
- Konvencija o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena (CEDAW), 1979.
- Preporuke Odbora za uklanjanje diskriminacije žena za Hrvatsku, 2015. (CEDAW/C/HRV/CO/4-5)
- Pekinška deklaracija UN-a i platforma za djelovanje, 1995.
- Europski institut za ravnopravnost spolova (Indeks ravnopravnosti spolova, GEAR alat)
- Globalni ciljevi održivog razvoja do 2030.

**Digital Innovation Hub Innovamare – DIH INNOVAMARE**

**OIB 47244856697**

**Velimira Škorpika 6, 22 000 ŠIBENIK**

**Hrvatska poštanska banka, IBAN HR5023900011101380330**



### 3. Analiza trenutnog stanja u organizaciji

DIH Innovamare provodi politiku protiv diskriminacije na temelju spola, dobi, nacionalnosti, religije i dr. Organizacija osigurava jednake mogućnosti za žene i muškarce u svim aktivnostima.

Interno istraživanje pokazalo je da zaposlenici ne osjećaju diskriminaciju te su mjere za ravnotežu poslovnog i privatnog života jasno definirane. Plaće su jednake za jednak rad bez obzira na spol.

Cilj je osigurati jednaku prisutnost žena i muškaraca u svim aspektima organizacije, jednaka prava, mogućnosti i korist od ostvarenih rezultata. S obzirom na trenutnu strukturu zaposlenika (tri muškarca i tri žene, uključujući vodstvo organizacije) i naše vrijednosti, ovaj Plan uspostavlja konkretne mjere za promicanje, praćenje i osiguranje rodne ravnopravnosti unutar naše organizacije.







## 4. Plan provedbe mjera

### 1. Institucionalno upravljanje

Ovim Planom definira se mjera Uspostava Povjerenstva za ravnopravnost spolova sa zadatkom praćenja stanja ravnopravnosti spolova, prikupljanja relevantnih podataka, organizacija obuke o ravnopravnosti spolova za zaposlenike po potrebi, promicanja jednakog tretmana žena i muškaraca te aktivno sudjelovanje u relevantnim aktivnostima na razini zaposlenika DIH-a Innovamare.

#### 1.1. Imenovanje povjerenika/povjerenice za ravnopravnost spolova

- Povjerenica Željka Rajković je imenovana na mandat od 4 godine
- Cilj: Osigurati uključivanje rodnih politika u strategiju i aktivnosti organizacije
- Planirane aktivnosti: definicija dužnosti i radnih zadataka povjerenice

### 2. Ljudski potencijali

DIH innovamare zapošljavanje kadrova provodi sukladno Zakonu o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23) bez ikakve izravne ili neizravne rodne diskriminacije pri odabiru kandidata. Kandidati se odabiru sukladno traženim kvalifikacijama, iskustvu i kompetencijama, neovisno o dobi i spolu. Sukladno navedenom, zabranjena je diskriminacija kod kriterija odabira kandidata, uvjeta pri zapošljavanju i napredovanju. Unutar DIH-a Innovamare ne postoje kvote, ciljevi ili radna mjesta namijenjena isključivo ženama. U sklopu istraživanja o stanju ravnopravnosti spolova nije utvrđeno da su se djelatnici osjećali diskriminirano pri zapošljavanju ili napredovanju na svoje posljednje radno mjesto. Kriteriji napredovanja su transparentni i jednaki za sve zaposlenike unutar DIH-a Innovamare a ovisе o radnim rezultatima pojedinca, bez obzira na spol i dob. Mjere uspostave uspješne ravnoteže

**Digital Innovation Hub Innovamare – DIH INNOVAMARE**

**OIB 47244856697**

**Velimira Škorpika 6, 22 000 ŠIBENIK**

**Hrvatska poštanska banka, IBAN HR5023900011101380330**



između poslovnog i privatnog života definirana je Zakonom o radu s kojima su zaposlenici upoznati. Politika jednake plaće utvrđena je Zakonom o radu. Plaća ne ovisi o spolu, što podrazumijeva jednaku plaću za jednaku složenost posla. Korištenje roditeljskog dopusta unutar DIH-a Innovamare omogućeno je i muškarcima i ženama. Djelatniku koji se vraća na rad sa roditeljskog dopusta pruža se mogućnost povratka na isto radno mjesto uz pomoć oko ponovne prilagodbe. DIH Innovamare će nastaviti provoditi jednaku mjeru jer će ista pridonijeti jačanju sigurnosti i samopouzdanja djelatnika, povećati zadovoljstvo na poslu što dugoročno dovodi do povećanja produktivnosti i inovativnosti djelatnika.

## **2.1. Informiranje zaposlenika o mjerama i pravima**

- Informiranje putem internih sastanaka
- Cilj: Pružiti savjetodavnu podršku zaposlenicima
- Planirane aktivnosti: interna edukacija

## **3. Komunikacija**

Na webu, društvenim mrežama i drugim internim dokumentima DIH-a Innovamare vidljivo je nastojanje upotrebe rodno neutralnog jezika, kad god je to moguće. DIH Innovamare posvećuje posebnu pozornost promicanju uspješnih žena na društvenim mrežama.

### **3.1. Edukacija o upotrebi rodno osjetljivog jezika**

- Organizirati edukacije za sve djelatnike
- Cilj: Osigurati upotrebu rodno osjetljivog jezika u svim komunikacijskim kanalima

**Digital Innovation Hub Innovamare – DIH INNOVAMARE**

**OIB 47244856697**

**Velimira Škorpika 6, 22 000 ŠIBENIK**

**Hrvatska poštanska banka, IBAN HR5023900011101380330**



- Planirane aktivnosti: edukacija za sve djelatnike o uporabi rodno osjetljivog jezika za sve djelatnike

### **3.2. Rodno osjetljiv jezik u pravnim dokumentima**

- Revizija i prilagodba tekstova u pravnim dokumentima
- Cilj: Poboljšati pravne dokumente koristeći rodno osjetljivi jezik
- Planirane aktivnosti: revizija i dorada dokumenata

## **4. Seksizam i seksualno uznemiravanje**

Seksualno uznemiravanje, seksizam i diskriminacija najstrože su zabranjeni i prijave za ta djela tretiraju se s najvećom pažnjom. DIH Innovamare se do sada nije susreo sa neprimjerenim ponašanjem u vidu seksizma ili seksualnog uznemiravanja bilo s muške ili ženske strane, ali će aktivno provoditi preventivne aktivnosti te na taj način dodatno ojačati postojeći sustav stvarajući sigurno i dostojanstveno okruženje za rad.

### **4.1. Prevencija seksizma i seksualnog uznemiravanja**

- Jačanje sustava i povjerenja zaposlenika u upravu
- Cilj: Informiranje o postojećim protokolima i zakonima za prevenciju
- Planirane aktivnosti: osnaživanje djelatnika i uprave kroz informiranje o postojećim protokolima i propisima, informiranje novih zaposlenika



# Innovamare

DIGITAL INNOVATION HUB

## 5. Zaključak

Plan ravnopravnosti spolova za DIH Innovamare donosi mjere koje će pridonijeti zadržavanju prakse ravnopravnosti spolova unutar organizacije kojim obuhvaća slijedeća područja - ravnotežu između poslovnog i privatnog života i organizacijsku kulturu, ravnotežu u spolova u vođenju i odlučivanju, ravnopravnost spolova pri zapošljavanju i napredovanju u karijeri, integraciju rodne dimenzije u sve sfere DIH-a Innovamare, prevenciju rodno uvjetovanog nasilja uključujući seksualno uznemiravanje te godišnje praćenje i održavanje edukativnih radionica, provođenje mjera, obuka i osvješćivanja djelatnika (osoblja i donositelja odluka) kroz mjere koje će se sustavno provoditi.

Plan je usmjeren na stvaranje boljeg radnog okruženja, maksimiziranje potencijala zaposlenika te osiguranje jednakih prava i mogućnosti za sve.

Plan o ravnopravnosti spolova je donesen od strane direktora DIH-a Innovamare i objavljen je na web stranicama DIH-a Innovamare te na online dijeljenom prostoru dostupnom svim djelatnicima DIH-a Innovamare.

U Šibeniku, 11. lipnja, 2024.

Mateo Ivanac

Predsjednik Upravnog odbora

Digitalni inovacijski HUB  
Innovamare  
Šibenik

**Digital Innovation Hub Innovamare – DIH INNOVAMARE**

**OIB 47244856697**

**Velimira Škorpika 6, 22 000 ŠIBENIK**

**Hrvatska poštanska banka, IBAN HR5023900011101380330**